

# ERKLÄRUNG ZU VIELFALT, GERECHTIGKEIT, INKLUSION, NACHHALTIGER PRAXIS

*Der Begriff Compliance bedeutet im engeren Sinn die Einhaltung von Gesetz und Recht durch ein Unternehmen und seine Mitarbeiter. Bei uns umfasst dieser Bereich bewusst weit mehr als nur Allgemeine Prinzipien, Rechte und Gesetze sowie Maßnahmen der unternehmerischen und Produktsicherheit, Arbeitssicherheit und Umweltschutz. Daher ist auch dieses Dokument wahrscheinlich etwas anders, als das vieler anderer ;)*

In der **INNOVATOR** Gruppe bemühen wir uns sicherzustellen, dass alle unsere beruflichen Beziehungen auf echten und belastbaren Werten aufbauen, die uns wichtig sind. Als Innovatoren (in anderen Unternehmen wird diese Gruppe eher geringerschätzend „KollegINNen“ genannt) haben uns daher dazu entschieden unseren Verhaltenskodex an den Tugenden der edlen japanischen Samurai anzulehnen.

Die Samurai entwickelten einen strengen Verhaltenskodex, der u. a. die sieben Tugenden eines Kriegers (Bushido) beinhaltet. Dieser Kodex war die Basis für alle Verhaltensweisen, auch im privaten Bereich und diese Ansicht teilen wir. Unsere Kernwerte sind daher:

- 1. GÜTE** - Einfühlungsvermögen [**JIN**]
- 2. GERECHTIGKEIT** - Fairness [**GI**]
- 3. HÖFLICHKEIT** - Kundenorientierung [**REI**]
- 4. MUT / WEISHEIT** - Fachkompetenz [**YU**]
- 5. WAHRHEIT** - Verantwortungsbewusstsein [**SHIN**]
- 6. LOYALITÄT** - Teamorientierung [**CHUGI**]
- 7. EHRE / RESPEKT** - Identifikation und Engagement [**MEIYO**]

Wir haben auf dieser Basis ein sicheres, integratives und umweltfreundliches Arbeitsumfeld geschaffen und erhalten es sowohl im Arbeitsalltag am Standort, als auch für diejenigen, die aus der Ferne arbeiten und auch im privaten Bereich aufrecht. Als Unternehmen mit einem zentralen Fokus auf globale Reichweite haben wir die Pflicht dafür zu sorgen, dass sich diese Verpflichtungen in allen Kommunikationskanälen widerspiegeln. Als solche arbeiten wir daran, alle Formen von Diskriminierung u.a. aufgrund von Alter, Geschlecht, Herkunft und ethnischer Zugehörigkeit, Religion und sexueller Identität zu verhindern. Wir feiern daher gerne die entscheidende Bedeutung von Vielfalt für die breitere Forschungsgemeinschaft.

## UNSERE WIRKUNG...

Beschleunigung des Fortschritts, diskriminierungsfreier Wissenszugang, Bekenntnis zu innovativem Verhalten, Biodiversität und Tierleidfreiheit fördern sind grundsätzliche Leitlinien, die unserer Arbeit zu Grunde liegen. An dieser Zielerreichung messen wir unseren Erfolg. Dazu kombinieren wir diese Faktoren mit eigenen Prozessen und fördern diese proaktiv mit unseren Handlungen.

Durch Sensibilisierung anderer Unternehmen, bringen wir die Tierleidfreiheit in Einklang mit unternehmerischem Handeln, um Artenschutz und Biodiversität durch Technik zu fördern. Dazu schaffen wir bionische und natürliche Informationssysteme [...]

## UNSER ARBEITSPLATZ...

ist hierarchiefrei, um in einem entspannten Arbeitsumfeld zu schaffen. Durch die grundsätzlich flexible Zeiteinteilung können die Innovatoren zum Beispiel familiären Verpflichtungen optimal nachkommen. Ergänzend dazu, hat jeder Innovator die Möglichkeit von zu Hause zu arbeiten nutzen. Dies fördert die Innovationsorientierung und den Gestaltungswillen aller Mitarbeitern.

Durch einen verantwortungsbewussten Umgang mit der COVID-19-Pandemie sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geimpft und können sich auch im Büro rundum sicher fühlen. Um die körperliche Gesundheit zu fördern, bieten wir den Innovatoren nicht nur einen vergünstigten Mitgliedsvertrag im Fitnessstudio an, sondern einen bunten Strauß an nicht üblichen Besonderheiten.

## INNOVATOREN SIND...

nicht uniform, aber eine starke Gemeinschaft. Sowohl Frauen als auch Männer mit unterschiedlichen Hintergründen, Interessen und Fachgebieten, die einfach Freude daran haben Außergewöhnliches zu schaffen, einen sich hier. Der Blick hinter die Kulissen des bislang Möglichen ist dabei unumgänglich. Dabei sind wir nicht einzig „Nerds“, sondern Menschen mit Lust auf Technik und eine Gruppe, die Spaß daran hat, Innovationen zu entwickeln, zu beschleunigen, zu vermarkten und so eine ganz besondere Wirkung zu erzielen.

# UNSERE LEISTUNGEN...

Beruhend auf Schlüsseltechnologien der Zukunft, vor allem auf der Nutzung von Wissen und Intelligenzen. Dabei liegen wir im harmonischen Einklang mit der Innovationsstrategie (NRW), zu der unter anderem die Umweltwirtschaft und Circular Economy gehört.

Wir betreuen und organisieren Innovationsnetzwerke und Vernetzungsplattformen. Dadurch wird nicht nur ein lebenslanges Lernen einfach gemacht, sondern auch Wissen systematisiert. Außerdem fördern wir so den Nachwuchs und ermöglichen ein interaktives Zusammenkommen, um die Welt von Morgen zu gestalten.

Dabei unterstützen wir natürlich auch die Umsetzung von Innovationen Externer. Gerne engagieren wir uns auch in Kooperationsprojekten als Forschungs- oder Entwicklungspartner, jedoch nur wenn diese wirklich zu unseren Schwerpunkten passen. Dabei liegt der Anspruch immer auf Innovationen mit einem echten und anhaltenden Mehrwert.

# UNSERE ZIELE

## ▶ **Ökologie mit Ökonomie zu vereinen**

Hierbei legen wir vor allem Wert auf tierleidfreies Handeln und machen dies auch für andere Unternehmen attraktiv. Wir fördern Artenschutz und Biodiversität durch Technik

## ▶ **Fortschritt im Mittelstand**

Dabei ist vor allem wichtig, dass alle Ansätze KMU-tauglich sind und eine Fortschritts- und Umsetzungsgarantie vorhanden sind. Unterschiedliche Produktionsanlagengenerationen werden durch IoT-Anwendungen geupdatet. Hier wird Wert auf Smart/ Brain Data gelegt.

## ▶ **Informationsvernetzung mit Mehrwert**

Die Prototypentwicklung soll vorrangig aufwandsarm und schnell sein. Dazu wird smarte Mikro- und Leistungselektronik umgesetzt und die Anwendung von künstlicher Intelligenz und Kryptoansätze im Mittelstand gefördert.

## ▶ **Smart Social Selling**

Unternehmerische Prozesse werden strukturiert, systematisiert und automatisiert. Ebenso wird die digitalen Kollaborationen über Netzwerkansätze und Barrierereduktion gefördert.

## ABSCHLUSSTATEMENT UND AUSBLICK

In Zukunft sind wir bestrebt, auf bestimmte Bereiche abzielen, um sicherzustellen, dass unsere Praktiken und unser Arbeitsplatz sicher, inklusiv, respektvoll, angenehm und vielfältig bleiben. Wir verfolgen einen Null-Toleranz-Ansatz bei jeder Forschung, die unserer Meinung nach Hass fördert oder Vorurteile rechtfertigt. Die von uns veröffentlichten Forschungsergebnisse müssen glaubwürdig und wissenschaftlich fundiert sein.

Jeder, der an einzelnen Aspekten unseres Rekrutierungsprozesses beteiligt ist, versteht und respektiert unsere Werte und den Verhaltenskodex. Unsere Arbeit basiert im Wesentlichen auf einer vielseitigen Mischung aus Interessen und Fachgebieten, gepaart mit außergewöhnlichem Umsetzungswillen und -stärke. Unser Rekrutierungsprozess verstärkt notwendigerweise unser Vertrauen auf diese Vielfalt.



Wir möchten sicherstellen, dass die in diesem Dokument beschriebenen Richtlinien einem häufigen und offenen Überprüfungsprozess unterzogen werden. Dies soll dazu dienen, dass Innovatoren und unsere Marktpartner das Gefühl haben, eine Plattform zu besitzen, auf der sie Verbesserungsvorschläge machen und Erfolge feiern können.

A handwritten signature in white ink, appearing to read 'D. Bakir'.

**Dr.-Ing. Dennis Bakir**  
Geschäftsführender Gesellschafter  
der **INNOVATOR** Gruppe